ELIS IN BREVE

elis
formiamo persone al lavoro

PROFILO

ELIS forma persone al lavoro e promuove sviluppo e innovazione in stretta collaborazione con enti di formazione, aziende, università, centri di ricerca e istituzioni. Le attività di orientamento insieme a scuole e imprese supportano i giovani nella scelta dello studio, nella scoperta della propria vocazione professionale e nella diffusione di una nuova cultura del lavoro. I percorsi didattici finalizzati all'inserimento lavorativo sono progettati insieme alle imprese, per rispondere ai loro bisogni. La formazione manageriale promuove le competenze professionali, umane e relazionali di chi ha il compito di guidare progetti, persone e organizzazioni.

Questo impegna ELIS in un dialogo costante con grandi gruppi e aziende riunite nel Consorzio Consel. Con loro e con un'ampia rete di startup e altri partner pubblici e privati, ELIS promuove lo sviluppo di persone, organizzazioni e territori attraverso progetti d'innovazione tecnologica e programmi di *open innovation*.

In qualità di Organizzazione della Società Civile (OSC) ufficialmente riconosciuta dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, ELIS è attiva in Italia e all'estero con progetti per la lotta alla povertà educativa, il supporto a minori e la promozione sociale ed economica delle donne.

Il dialogo con il mondo economico e l'impegno sociale si uniscono nell'obiettivo di promuovere uno sviluppo sostenibile e inclusivo, finalizzato alla promozione della persona.

ORIGINI E SVILUPPO

L'**Associazione Centro ELIS** è ente non profit, ufficialmente riconosciuta come Organizzazione Non Governativa. Promossa da persone dell'Opus Dei, è un'organizzazione laica fondata su valori cristiani, composta da persone di differenti estrazioni culturali e religiose.

ELIS nasce nel 1965 su impulso di Papa Giovanni XXIII, che chiese a Josemaría Escrivá de Balaguer, fondatore dell'Opus Dei, di pensare e realizzare un'iniziativa capace di promuovere la condizione sociale dei giovani nel quartiere di Casal Bruciato a Roma. "L'Università del Lavoro" – come la immaginò fin dall'inizio San Josemaría – ha ampliato nel tempo le proprie attività, che oggi si estendono su tutto il territorio nazionale. Dal 1987 è presente anche nei Paesi in via di Sviluppo.

ELIS IN CIFRE (anno 2024)

Personale	532
Persone formate in Italia (formazione secondaria e universitaria, corsi per inserimento lavorativo)	1.897
Indice di occupazione a tre mesi dal completamento del percorso di formazione	89%
Altre persone formate in Italia (riqualificazione e aggiornamento professionale)	3.255
Studenti coinvolti in attività di orientamento allo studio e al lavoro	57.328
Aziende e altre organizzazioni che aderiscono al Consorzio Consel	133
Progetti d'innovazione realizzati	201
Persone che hanno beneficiato di progetti sociali / programmi di cooperazione in Italia e nei Paesi in via di sviluppo	262

Fonti di finanziamento

Servizi alle aziende (formazione e consulenza)	75,23%
Servizi formativi a privati	11,06%
Finanziamenti pubblici	11,39%
Donazioni	2,32%

ATTIVITÀ DIDATTICA

elis
formiamo persone al lavoro

OBIETTIVI FORMATIVI

I percorsi formativi di ELIS sono disegnati per raggiungere tre obiettivi:

- trasmettere solide conoscenze tecniche, coerenti all'evolversi delle professioni e ai bisogni di personale delle aziende
- promuovere la crescita della persona e le sue competenze trasversali
- inserire i giovani nel mondo del lavoro e offrire ai professionisti opportunità di aggiornamento o riqualificazione

METODO DIDATTICO E PROGRAMMAZIONE

Il metodo didattico ELIS si basa sul principio della "formazione in assetto lavorativo". Più della metà delle ore d'insegnamento è occupata da attività di laboratorio, sviluppo di progetti basati su casi reali e tirocini. La maggior parte dei docenti è rappresentata da professionisti di settore. I Corsi sono organizzati in stretta collaborazione con le aziende e vengono attivati solo in presenza di richieste di personale qualificato da parte di queste ultime. Prestiti d'Onore e altre forme di sostegno allo studio assicurano a tutti l'accesso alla formazione.

OFFERTA FORMATIVA

Corsi di Diploma e di Laurea

- Scuola di Formazione Professionale (3 anni): Operatore Elettrico, Meccanico Industriale, Meccanico Auto, Operatore Informatico
- Istituto Professionale Paritario Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera (5 anni)
- Qualifica Professionale in Operatore della Ristorazione e Diploma di Tecnico di Cucina (2+2 anni per ciascuna specializzazione) presso la sede ELIS di Palermo
- Corso universitario Ingegneria Digitale: Laurea di I Livello in Ingegneria Informatica del Politecnico di Milano (3 anni), integrata con 12 mesi di stage e progetti in azienda (4 mesi per ogni anno accademico).

Scuole dei Mestieri e Corsi di Specializzazione

Le **Scuole dei Mestieri** raccolgono in specifici ambiti tematici i percorsi di formazione di ELIS destinati a profili tecnici e certificazioni industriali. Sono svolti in collaborazione con le imprese e finalizzati all'inserimento lavorativo. Non richiedono necessariamente competenze pregresse nell'ambito interessato dalla formazione. Hanno una durata media di alcune settimane o un semestre.

I **Corsi di Specializzazione** sono invece percorsi per diplomati e laureati, finalizzati allo sviluppo di competenze pregresse o all'aggiornamento professionale.

Gli **ambiti formativi** toccati dalle Scuole dei Mestieri e dai Corsi di Specializzazione sono: Energia e Dati, Grandi Opere, Marketing e Vendite, Risorse Umane e Organizzazione, Ristorazione e Ospitalità, Tecnologie digitali e IA, Trasporti e Mobilità.

Percorsi di "Induction"

Junior Consulting e **Innovation Management Bootcamp** sono percorsi formativi per laureandi e laureati, della durata di 5 mesi, che trasmettono le competenze necessarie a supportare aziende in attività di consulenza e di innovazione. Parte essenziale del piano didattico è il coinvolgimento dello studente in progetti di consulenza e di *open innovation* realizzati da ELIS Innovation Hub con imprese e startup.

SERVIZI ALLE IMPRESE

ELIS offre alle imprese, accanto ai percorsi formativi sopra descritti, la possibilità di realizzare corsi progettati in base a specifiche esigenze, finalizzati all'inserimento di nuove risorse (**Talent**) o all'aggiornamento professionale dei dipendenti (**Corporate Program**).

Supporta inoltre le aziende nel reperimento di risorse destinate alle politiche attive del lavoro e all'aggiornamento professionale, nella realizzazione di programmi di sviluppo delle risorse umane e nell'adempimento degli obblighi formativi previsti nei contratti di apprendistato.

ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO

ALLA SCOPERTA DEL PROPRIO PROGETTO DI STUDIO E DI LAVORO

ELIS collabora con centinaia di scuole in tutta Italia e raggiunge ogni anno migliaia di studenti e docenti con attività di orientamento, realizzate insieme a professionisti, aziende e istituzioni. L'obiettivo è offrire ai giovani le conoscenze utili a scegliere in modo consapevole il proprio percorso di studi e la futura professione.

CENTRO NAZIONALE ORIENTAMENTO (CNO)

Il Campus ELIS di Roma e la vicina sede di Villa Fassini ospitano il Centro Nazionale Orientamento, promosso in collaborazione con il Ministero dell'Istruzione e del Merito. Con questa iniziativa, ELIS realizza, insieme alle scuole che aderiscono alla rete "Officine Futuro", attività rispondenti alle 30 ore annue di orientamento previste dalle Linee Guida nazionali. Studenti delle scuole medie e superiori sono guidati alla scoperta delle professioni attraverso percorsi esperienziali e attività di gaming sulla piattaforma digitale "MiAssumo". Il Centro offre alle imprese la possibilità di contribuire all'orientamento dei giovani con le proprie conoscenze delle professioni e del mercato del lavoro e organizza momenti di approfondimento pedagogico e aggiornamento professionale per genitori e docenti.

SISTEMA SCUOLA-IMPRESA

Il Programma promuove il dialogo tra enti di formazione, aziende e professionisti. Supporta le scuole nella realizzazione di percorsi di Formazione Scuola-Lavoro e altre attività di orientamento. Accompagna inoltre i docenti in processi di trasformazione della didattica e nell'adozione di nuove tecnologie.

SCHOOL4LIFE

Realizzato in collaborazione con psicologi e imprese, il programma coinvolge le scuole in iniziative di prevenzione dell'abbandono scolastico. Supporta docenti e famiglie nel riconoscimento dei segnali di abbandono e aiuta i ragazzi a comprendere il senso dello studio attraverso la scoperta delle professioni a cui preparano.

PROFESSIONISTI IN AULA

Nei sondaggi realizzati da ELIS emerge chiara la richiesta degli studenti di poter dialogare in modo più diretto con rappresentanti del mondo del lavoro nell'ambito delle attività di orientamento.

Il Programma "**Role Model**" coinvolge in incontri presso le scuole molte professioniste e manager d'azienda, che si distinguono dal punto di vista personale e lavorativo. Nel confronto con i giovani, le Role Model accompagnano le nuove generazioni alla scoperta dei lavori di domani con l'attenzione a rompere tabù culturali che ancora ostacolano la presenza femminile in alcune professioni.

Il dialogo tra giovani studenti e professionisti d'esperienza è promosso anche attraverso il **Fellow Program**. Manager di grandi gruppi, innovatori che hanno saputo trasformare un'idea in un business, professionisti con elevata esperienza impegnano gratuitamente una giornata in aula ogni anno, per orientare al futuro lo sguardo degli studenti ELIS.

LICEO TRED

Il Liceo quadriennale delle scienze applicate, che orienta ai saperi della TRansizione Ecologica e Digitale (TRED), è attivo in 27 istituti scolastici in Italia. Lo coordina ELIS, in collaborazione con imprese, università e fondazioni, che assicurano agli studenti percorsi di apprendimento con metodi didattici innovativi, che comprendono lezioni con personale universitario ed esperti aziendali, *learning week* e *summer camp*. Il Liceo TRED è un percorso sperimentale approvato dal MIUR. Si inserisce nel piano delle 1.000 nuove classi quadriennali avviato nel 2022, coerentemente con gli obiettivi del "*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*" e in continuità con il piano "*RiGenerazione Scuola*".

elis
formiamo persone al lavoro

TRASFORMARE L'IMPRESA, LA SCUOLA, IL LAVORO

Il Consorzio Consel raccoglie in un rapporto stabile di collaborazione grandi gruppi e piccole-medie imprese, insieme a università, enti di ricerca e altre organizzazioni pubbliche e private. Collabora allo sviluppo delle attività di orientamento e formazione di ELIS e all'inserimento delle persone nel mondo del lavoro. Realizza inoltre progetti d'innovazione e impatto sociale, tesi a creare opportunità di sviluppo per le organizzazioni, le persone e i territori.

Nelle attività del Consorzio sono coinvolti in prima persona Presidenti e Amministratori Delegati delle società che vi aderiscono. La CEO Community di ELIS è guidata da tre obiettivi: *trasformare l'impresa, trasformare la scuola, trasformare il lavoro*.

GOVERNANCE

Ogni anno un'azienda del Consorzio ne assume la presidenza ed elabora nel primo semestre un progetto d'intervento che risponda alle finalità sopra descritte. I Progetti sono disegnati con la collaborazione di tutti i membri del Consorzio che decidono di aderirvi e vengono avviati alla fase sperimentale nel secondo semestre della Presidenza di Turno.

PROGETTI DI SEMESTRE

Consel offre ai propri membri uno spazio di confronto per pensare nuove soluzioni alle sfide poste dall'evolversi del mondo della formazione e del lavoro, dallo sviluppo tecnologico e dai nuovi bisogni delle persone.

Centrali, per l'elaborazione di azioni innovative, sono i Progetti di Semestre. Nel 2025 è stato avviato ufficialmente "GenerAzione Talento", il Progetto del Turno di Presidenza di Poste Italiane, dedicato alla valorizzazione del personale senior nelle aziende.

Dai Progetti di Semestre sono nate nel tempo iniziative che costituiscono oggi parte integrante delle attività di ELIS. Tra queste, **Sistema Scuola-Impresa** (programma di orientamento professionale rivolto a studenti delle scuole con il coinvolgimento di professionisti d'azienda e figure modello per la promozione della parità di genere), **Open Italy** (acceleratore d'impresa per start-up), **Liceo TRED** (Liceo quadriennale delle Scienze Applicate per la Transizione Ecologica e Digitale adottato da istituti scolastici in 11 Regioni), **Distretto Italia** (programma nazionale di orientamento e formazione per allineare domanda e offerta di lavoro e contrastare il fenomeno dei Neet), **Includere per Crescere** (iniziative per la promozione lavorativa di persone svantaggiate e lo sviluppo di imprese impact).

IL CONSORZIO

Grandi Imprese –A2A, Accenture, Acea, Adecco Italia, Almaviva, Alstom Ferroviaria, Anas, Arriva Italia, Autogrill Italia, Autostrade per l'Italia, Bonifiche Ferraresi, Bain & Company Italy, Banca Monte Paschi di Siena, Banca Nazionale del Lavoro, Birra Peroni, Bolton Food, Brightstar, BT Italia, Capgemini Italia, Cefla, Cefriel, Cerved Group, Cisco Systems Italy, Davide Campari Milano, Deda Next, DELL Technologies, DHL Express, Digital Value, Eataly, Edison Rinnovabili, EF Solare, Enel, Engineering, Eni Corporate University, ERG, EY, Fincantieri, FNM, Generali Italia, GI Group, Google Italy, Huawei Technologies Italia, IBM Italia, Infratel Italia, Intesa Sanpaolo, Intrum Italy, Iren, Italtel, LEONARDO, Lottomatica Group, Lutech, ManpowerGroup, MER MEC, Microsoft, Nexive Services, NTT Data Italia, Officine Maccaferri, Open Fiber, Oracle Italia, Orienta, PagoPA, PH Facility, Poste Italiane, Pricewaterhouse Cooper Advisory, Rai Radiotelevisione Italiana, Rai Way, Randstad Italia, S3K, Salesforce Italy, Sap Italia, SAS Institute, Siram, Sirti, Site, Sky Italia, Snam, Sport e Salute, Terna, Thales Alenia Space, TIM, Trenitalia, Trenord, UMANA, Unicredit, Valtellina, Vodafone - Wind Tre.

Piccole e medie imprese – ACI Global, ARCSystem, Autostrada Pedemontana Lombarda, Avio, CEBAT, Cellnex Italia, Clemps, Coget Impianti, COM.NET, Datakrypto, Dentons, eFM, EXI, Ginini Italia, Heading, HITECH Distribuzione Informatica, IMPRE.DO, Infrastrutture Wireless Italiane, ISFORT, Jointly, Kilpatrick, Mashfrog Group, Next, PLC, Prymia, RM Appalti, RODA, Samsic HR Italia, Service Delivery Europe Network, Skuola.net, Soft Strategy, Strategic Management Partners, Systra, Talent Garden, Talet-E, Technis Blu, Telebit, Xenia Hotellerie Solutions.

Università e altri Enti – Arces, AVEL, CEDEL, European University College Association (EUCA), Fondazione LHS, LUISS Guido Carli, MIP Politecnico di Milano, Università Commerciale Luigi Bocconi, UniNettuno.

ELIS
Innovation Hub

elis
formiamo persone al lavoro

INNOVARE PER CREARE IMPATTO

ELIS Innovation Hub (EIH) è l'ecosistema aperto a grandi aziende, pmi, startup e centri di ricerca, che sviluppa con approccio collaborativo progetti per l'adozione di nuove tecnologie, programmi di *open innovation* e *learning experience* per lo sviluppo delle risorse umane all'interno delle organizzazioni.

Le attività di ricerca e sviluppo sono allo stesso tempo strumenti per promuovere persone e territori secondo strategie di inclusione ("*Innovation to Impact*") misurate con metriche d'impatto.

TRASFORMAZIONE AZIENDALE E SOLUZIONI TECNOLOGICHE

EIH dispone di oltre 140 professionisti impegnati in progetti d'innovazione per le aziende. Le competenze si concentrano in particolare negli ambiti: nuove tecnologie e IA, modelli di business e marketing, data strategy e cybersecurity.

OPEN INNOVATION & VENTURE BUILDING

I programmi di co-innovazione di EIH promuovono l'incontro tra aziende, startup e centri di ricerca, rafforzano l'efficacia degli interventi nel terzo settore e favoriscono lo sviluppo dei territori. Attraverso corporate *entrepreneurship* stimolano inoltre la capacità di innovare delle persone nelle organizzazioni.

Tra i programmi di co-innovazione, ci sono: AITO (supporta l'adozione di AI nelle aziende), Open Italy e Acceleratore Zero (promuovono la collaborazione tra grandi aziende e giovani startup), Social Innovation Trial (rafforza l'economia sociale attraverso l'adozione di nuovi strumenti tecnologici e modelli) e programmi di sviluppo territoriale, come Foundation Open Factory nel Triveneto, Basilicata Open Lab, CrossConnect in Sicilia.

TALENT HUB

EIH sostiene la crescita di giovani professionisti attraverso programmi di *induction*, *bootcamp* e *project work*, realizzati in collaborazione con le imprese partner e dedicati a laureandi e laureati. **Junior Consulting** offre l'opportunità di approfondire competenze tecniche e trasversali proprie del consulente aziendale. **Innovation Management Bootcamp** è dedicato alla formazione di giovani soggetti innovatori, sulla base delle necessità di startup e grandi aziende. I Project Work sono esperienze di lavoro presso le aziende partner, rivolte agli studenti del Corso di Laurea Ingegneria Digitale, erogato da ELIS in collaborazione con il Politecnico di Milano.

IMPATTO SOCIALE

Le attività di EIH rispondono a bisogni delle imprese, ma sempre uniti a obiettivi di impatto sociale. ELIS offre alle aziende percorsi per l'acquisizione di competenze, per l'adozione di processi e per la misurazione dell'impatto sociale generato con le proprie attività attraverso l'adozione dello standard internazionale *Social Return on Investment* (SROI).

SCUOLA SPORTIVA

ALLENARSI A CRESCERE

Lo sport è parte integrante del metodo educativo ELIS. È utilizzato nell'ambito della formazione, per stimolare la crescita personale e del gruppo, ed è offerto a bambini, giovani e adulti del territorio di Roma dove ELIS ha sede, come spazio di crescita e di socializzazione.

STRUTTURE E ATTIVITÀ

Presso il Campus di Roma, la Scuola Sportiva ELIS dispone di 1,7 ettari di impianti, che comprendono due palestre multifunzionali e tre campi di calcio (a 11, 7 e 5 giocatori). Offre la possibilità di svolgere attività a livello sia amatoriale che agonistico. Le principali discipline sportive sono: atletica, arti marziali, calcio, ginnastica, pallacanestro, pallavolo.

La Scuola Sportiva ELIS ha inoltre in gestione le palestre di alcune scuole pubbliche del quartiere di Casal Bruciato a Roma e le supporta nello svolgimento delle attività di scienze motorie e sportive.

IL METODO

In tutte le attività agonistiche e dilettantistiche, ELIS si preoccupa innanzitutto che lo sport sia occasione di crescita personale. Rispetto dell'avversario, disciplina e costanza negli allenamenti, voglia di superarsi, sono metafore della vita. Per questo, gli allenatori della Scuola Sportiva ELIS sono formati come educatori, attenti alla singola persona e alla costruzione di relazioni positive all'interno dei gruppi.

CENTRO ESTIVO

Ogni anno, da giugno a settembre, ELIS apre le porte a bambini e giovani dai 4 ai 14 anni, proponendo sport, giochi e laboratori guidati da educatori. Il Centro Estivo rientra nelle attività della Scuola Sportiva ELIS ed è un *joypoint* della Onlus Sport Senza Frontiere.

ISCRITTI ALLE ATTIVITÀ DELLA SCUOLA SPORTIVA

Calcio	320
Basket	198
Pallavolo	158
Ginnastica per Adulti	112
Arti Marziali	90
Ginnastica Ritmica	40
Ginnastica Artistica	25
Atletica Leggera	10
Centro Estivo	1.500

(Dati relativi all'Anno Sociale 2024-2025)

PROGETTI SOCIALI

elis
formiamo persone al lavoro

IN ITALIA E NEL MONDO

L'Associazione Centro ELIS è una Organizzazione della Società Civile (OSC), iscritta all'elenco dei soggetti senza finalità di lucro dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo. Ha un'esperienza trentennale nella progettazione e implementazione di iniziative di cooperazione in Italia e in più di 20 Paesi tra Africa, Asia e America Latina.

Opera principalmente nei settori della formazione e dell'inserimento lavorativo, con l'obiettivo di promuovere uno sviluppo sostenibile e inclusivo attraverso la lotta alla povertà educativa.

Si rivolge in particolare a giovani in situazioni di fragilità, donne in condizioni di disagio socio-economico, migranti, minori stranieri non accompagnati, minori e adulti in conflitto con la legge.

AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

I progetti sociali di ELIS rispondono agli obiettivi di sviluppo sostenibile globale, stabiliti dall'Onu nell'Agenda 2030. In particolare: Obiettivo 4 (Istruzione di Qualità), Obiettivo 8 (Lavoro Dignitoso e Crescita Economica), Obiettivo 9 (Imprese, Innovazione e Infrastrutture), Obiettivo 10 (Ridurre le Disuguaglianze).

UN IMPEGNO CRESCENTE IN TUNISIA

A partire dal 2024 ELIS ha sviluppato attività crescenti di formazione in Tunisia, che rispondono agli interessi occupazionali del Paese nordafricano e al bisogno delle imprese italiane di trovare manodopera specializzata. I corsi hanno riguardato finora i settori dell'edilizia, dei trasporti e delle costruzioni navali.

La formazione e l'ingresso in Italia delle persone con contratto di lavoro avviene in collaborazione con l'Organizzazione Internazionale per le Migrazioni (OIM), il Ministero del Lavoro, il Ministero degli Esteri, l'Ambasciata d'Italia a Tunisi, e con le istituzioni tunisine: *Agence Nationale pour l'Emploi et le Travail Indépendant* (ANETI) e *Agence Tunisienne de la Formation Professionnelle* (ATFP).

PROGETTI SOCIALI IN ITALIA (alcuni esempi)

- **Open**, **Ripartenze**, **Second Chance 2**, **Shifting Gears** – Percorsi di formazione personale e professionale per minori e adulti in conflitto con la legge, finalizzati all'inserimento professionale nei settori: meccanica d'auto, impianti elettrici, operatori di impianti industriali e manutentori del verde.
- **Liberi di Scegliere** – Realizzazione di una rete di protezione sociale e di sostegno per offrire un'alternativa di vita a donne e minori che decidono di uscire dal circuito mafioso.
- **Young Agents** – Percorso di formazione rivolto a studenti di scuole medie e superiori, per sensibilizzarli sui temi dell'imprenditorialità sociale e contrastare comportamenti discriminatori e disuguaglianze di genere.
- **Direct** – Progetto coordinato dalla Croce Rossa Italiana e svolto in collaborazione con Eataly per formare e avviare al lavoro nel settore della ristorazione 25 donne vittime o potenziali vittime di tratta.

ELIS YoungLab

Nato negli anni '60 come Centro di Formazione Professionale con l'obiettivo di offrire ai giovani del quartiere periferico di Casal Bruciato a Roma opportunità di lavoro e di autopromozione culturale e sociale, ELIS mantiene ancora oggi un legame profondo con il proprio territorio. Segno concreto di questa attenzione è ELIS YoungLab, spazio di socializzazione gestito da educatori e professionisti all'interno del Campus ELIS, che offre a giovani tra gli 11 e i 18 anni attività finalizzate alla crescita personale, alla scoperta dei propri talenti, alla prevenzione dell'abbandono scolastico e contro i rischi di devianza. In collaborazione con l'Ufficio di Servizio Sociale per i Minorenni di Roma (USSM), il progetto coinvolge anche giovani sottoposti a misure di giustizia.

ELIS IN CIFRE

STRUTTURE E PERSONALE

Sedi	Roma, Milano, Bolzano, Messina, Palermo, Ovindoli (AQ), Tunisi (Tunisia)
Personale	532
Donne vs. totale Personale	45%
Uomini vs. totale Personale	55%
Età media del Personale	39 anni
Personale con età inferiore a 30 anni	23%

DIDATTICA, ORIENTAMENTO, SPORT

Persone formate in Italia (formazione secondaria e universitaria, corsi per inserimento lavorativo)	1.897
Indice di occupazione a tre mesi dal completamento del percorso di formazione	89%
Altre persone formate in Italia (riqualificazione e aggiornamento professionale)	3.255
Corsi di formazione erogati	367
Studenti coinvolti in attività di orientamento allo studio e al lavoro	57.328
Scuole e Università coinvolte in attività di orientamento allo studio e al lavoro	687
Professionisti delle aziende impegnati in attività di orientamento allo studio e al lavoro	571
Persone iscritte ad attività della Scuola Sportiva	1.579

COLLABORAZIONE CON LE IMPRESE

Aziende e altre organizzazioni che aderiscono al Consorzio Consel	133
Aziende coinvolte in corsi di formazione	359
Aziende coinvolte in progetti d'innovazione	102
Startup coinvolte in progetti d'innovazione	104
Progetti d'innovazione realizzati	201

PROGETTI SOCIALI DELLA ONG ELIS

Persone che hanno beneficiato di progetti sociali in Italia	124
Persone che hanno beneficiato di programmi di cooperazione nei Paesi in via di sviluppo	138

DATI ECONOMICI

Fonti di finanziamento:

- Servizi alle aziende (formazione e consulenza) 75,23%
- Servizi formativi a privati 11,06%
- Finanziamenti pubblici (prevalentemente fondi regionali per formazione professionale) 11,39%
- Donazioni da privati 2,32%

Valore economico dei fondi per sostegno allo studio (*)	996.150 €
Studenti che hanno beneficiato dei fondi per sostegno allo studio	105

(*) Prestiti d'Onore erogati dall'Associazione Amici e Volontari ELIS e Prestiti di Merito erogati da Intesa Sanpaolo.

(Dati relativi all'anno 2024)